



TẬP ĐOÀN
BƯU CHÍNH VIỆT NAM
Số: 2437 / VNPT-TCNL

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 14 tháng 5 năm 2021

BÁO CÁO

CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP (điều chỉnh)
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động dựa trên vị trí công việc người lao động đảm nhiệm, năng lực của người thực hiện công việc và kết quả hoàn thành công việc được giao.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Thực hiện quy định tại Nghị định 20/2020/NĐ-CP ngày 17/02/2020 của Chính phủ về việc thực hiện thí điểm quản lý lao động và tiền lương, tiền thưởng đối với một số Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty Nhà nước.

b) Quỹ tiền lương.

- Quỹ tiền lương của lao động:

Quỹ tiền lương của lao động căn cứ theo hướng dẫn tại Nghị định 20/2020/NĐ-CP ngày 17/02/2020 của Chính phủ về việc thực hiện thí điểm quản lý lao động và tiền lương, tiền thưởng đối với một số Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty nhà nước và Thông tư 04/2020/TT-BLĐTBXH ngày 25/5/2020 về việc hướng dẫn thực hiện đơn giá khoán, quỹ tiền lương thực hiện của người lao động và ban điều hành trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Quỹ tiền lương của người quản lý doanh nghiệp:

Quỹ tiền lương của lao động căn cứ theo hướng dẫn tại Nghị định 20/2020/NĐ-CP ngày 17/02/2020 của Chính phủ về việc thực hiện thí điểm quản lý lao động và tiền lương, tiền thưởng đối với một số Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty Nhà nước.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

Phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động gắn với việc thu hút và duy trì, khuyến khích đối với lao động giỏi, có trình độ chuyên môn cao, có nhiều đóng góp vào kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp

Tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành doanh nghiệp.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp



**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CÔNG TY
MẸ - TẬP ĐOÀN VNPT NĂM 2020 (điều chỉnh)**

TT	Chi tiêu	Đơn vị tính	Năm 2020		Năm 2021
			KH	TH	KH
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Tập đoàn	Tập đoàn	Tập đoàn
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	22.700	22.842	22.383
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	24.963	24.950	27.350
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	6.800.000	6.849.156	7.345.800
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	1.699.980	1.712.289	1.836.525
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	31,2	31,19	34,19
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	10,6	10,625	15
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng			
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	11.021	12.872	15.559
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	86,44	100,96	86,44
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	1.837	2.145	2.593
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	12.858	15.017	18.152
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	100,85	117,78	100,85

Ghi chú: Năm 2020, quỹ tiền lương, tiền thưởng của người lao động và người quản lý doanh nghiệp tại Tập đoàn thực hiện theo Nghị định số 20/2020/NĐ-CP ngày 17/02/2020 của Chính phủ về thực hiện thí điểm quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với một số Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty Nhà nước.

Người quản lý bao gồm: Thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc, Phó tổng giám đốc, Kế toán trưởng.

Số liệu thực hiện năm 2020 là số liệu Tập đoàn xác định theo quy định hiện hành. Tập đoàn đã có văn bản báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu số liệu thực hiện năm 2020 để phê duyệt theo quy định.