

*Hà Nội, ngày 30 tháng 3 năm 2017*

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG  
CỦA TẬP ĐOÀN VNPT NĂM 2016**

*(Ban hành kèm theo văn bản số 1539./VNPT-NL, ngày 30 tháng 3 năm 2017)*

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp.**

**a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp.**

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động dựa trên vị trí công việc người lao động đảm nhiệm, năng lực của người thực hiện công việc và kết quả hoàn thành công việc được giao.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Thực hiện quy định tại Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Công ty mẹ áp dụng mức tiền lương tăng thêm mức tối đa là 1,0 lần tiền lương cơ bản.

**b) Quỹ tiền lương kế hoạch.**

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động:

Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động căn cứ theo hướng dẫn tại Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 về việc hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp:

Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp căn cứ quy định tại Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

**c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp.**

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động.

Phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động gắn với việc thu hút và duy trì, khuyến khích đối với lao động giỏi, có trình độ chuyên môn cao, có nhiều đóng góp vào kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp.

Tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp gắn với hiệu,

quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành doanh nghiệp.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG NĂM 2016**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>				
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	41.500	39.578	39.198
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	15.060	17.650	18.34
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	7.500.000	8.381.210	8.626.696
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	15.060	17.650	18.34
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	14	14	14
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng /tháng	32,35	32,31	32,35
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	6.988	6.432,16	9.900,00
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng /tháng	48,53	45,23	64,70
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	804	804	1.236
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng /tháng	54,80	50,89	72,78

**Nơi nhận:**

- Bộ Thông tin và Truyền thông;
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Lưu Ban NL.

Số AIS: 65838/VBĐT



**Tô Mạnh Cường**